

# Privacy Statement

## Activiteiten Verzuim IC

Verzuim IC houdt zich bezig met verzuimmanagement en re-integratiebegeleiding van (dreigend) arbeidsongeschikte werknemers. Verzuim IC begeleidt de werkgever en de werknemer, mede op basis van de bevindingen van de bedrijfsarts, met betrekking tot een zo snel mogelijke en duurzame terugkeer van werknemer in het arbeidsproces.

## Verantwoordelijke

Verzuim IC is verantwoordelijke in de zin van de Wet Bescherming Persoonsgegevens (hierna WBP) voor de verwerking van de persoonsgegevens van arbeidsongeschikte werknemers (van werkgevers) die gebruik maken van de diensten van Verzuim IC. Daarbij is Verzuim IC de bewerker voor de gegevens die zij van de werkgever ontvangt en is Verzuim IC de verantwoordelijke voor de informatie die zij voor haar werkzaamheden toevoegt.

## Doel gegevensverwerking

Verzuim IC registreert en verwerkt persoonsgegevens van werknemers ten behoeve van:

1. De uitvoering van re-integratiebegeleiding in het kader van de verplichtingen van de werkgever en van de werknemer mee te werken aan de re-integratie van werknemer in het arbeidsproces;
2. De uitvoering van het casemanagement op grond van de regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar en in het kader van eigen risicodragerschap WIA;
3. Het onderhouden van contacten met alle bij re-integratie betrokken partijen: de werknemer, de werkgever, de bedrijfsarts, de WGA-ERD-verzekeraar, UWV, curatieve sector en interventiebedrijven;
4. Verantwoorde verkorting van de verzuim-/arbeidsongeschiktheidsduur ter beperking van de duur van de doorbetaling door de werkgever van het loon of de uitkering van de arbeidsongeschikte werknemer;
5. De melding door de werkgever van gegevens betreffende de arbeidsongeschiktheid en de re-integratie van werknemer aan het UWV.

## Uitvoering verwerking persoonsgegevens

Persoonsgegevens zijn gegevens die herleidbaar zijn tot een individueel persoon. Verzuim IC verwerkt alleen die gegevens die noodzakelijk zijn voor het hierbij vastgestelde doel van de verwerking. De gegevens worden door Verzuim IC en door haar ingeschakelde derden in overeenstemming met de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming en op behoorlijke en zorgvuldige wijze verwerkt.

## Vertrouwelijkheid

Verzuim IC behandelt de gegevens van werknemer vertrouwelijk en bedingt van haar werknemers en derden die bij de uitvoering van de werkzaamheden worden betrokken geheimhouding, tenzij op grond van een wettelijk voorschrift of uit de taak van de betreffende persoon een plicht tot mededeling voortvloeit.

De bedrijfsarts van ArGon Groep is eigenaar van het medisch dossier. Wijzigingen in het medisch dossier zijn alleen voorbehouden aan de bedrijfsarts. Buiten de bedrijfsarts heeft alleen de verzuimcoach met taakdelegatie van de bedrijfsarts inzage in en toegang tot dit dossier. Een werknemer heeft het recht om zijn medisch dossier op te vragen en in te zien. Hiervoor dient de werknemer een schriftelijk, ondertekend verzoek te doen bij ArGon Groep. Het UWV heeft het

wettelijke recht tot inzage en toegang tot het medisch dossier zonder machtiging van de betrokken werknemer.

### **Verzuimregistratie**

De gegevensverwerking vindt elektronisch plaats, waarbij de niet-medische informatie wordt geregistreerd in de verzuimomgeving van het HR-systeem van de werkgever en de medische informatie in de beveiligde registratieomgeving van ArGon Groep.

### **Beveiliging**

Verzuim IC heeft passende maatregelen getroffen tegen verlies van gegevens en tegen iedere vorm van onrechtmatige verwerking. Verzuim IC heeft een procedure ingericht om verlies of onrechtmatige verwerking van persoonsgegevens te signaleren en passende maatregelen te treffen om de gevolgen te beperken. Waar nodig informeert Verzuim IC de Autoriteit Persoonsgegevens en betrokkenen.

### **Aanlevering persoonsgegevens**

De aanlevering van persoonsgegevens omtrent de zieke werknemer aan Verzuim IC geschiedt door de werkgever, de bedrijfsarts ingevolge artikel 7:658a BW en door de betrokken werknemer. De werknemer verstrekt aan Verzuim IC de gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van de re-integratie activiteit c.q. de casemanagementtaken.

De werkgever verstrekt Verzuim IC de gegevens die noodzakelijk zijn voor de re-integratie van werknemer. De bedrijfsarts verstrekt Verzuim IC de voor het re-integratie traject noodzakelijke gegevens.

### **Recht op inzage**

De betrokken werknemer heeft het recht Verzuim IC te vragen welke persoonsgegevens over hem worden verwerkt. Verzuim IC verstrekt op verzoek van de werknemer een overzicht van de verwerkte persoonsgegevens. Verzuim IC verstrekt op verzoek van de werknemer het dossier waarin de persoonsgegevens zijn verwerkt. De werkgever heeft geen recht op inzage van de door Verzuim IC verwerkte medische en vertrouwelijke gegevens met betrekking tot werknemer, tenzij de werknemer schriftelijk toestemming heeft gegeven voor inzage. Een verzoek om inzage van het dossier van een bedrijfsarts dient aan ArGon Groep te worden gericht.

### **Recht op correctie**

Indien een betrokken werknemer meent dat zijn persoonsgegevens feitelijk onjuist zijn of voor het doel van de verwerking onvolledig of niet ter zake dienend (dan wel anderszins in strijd met een wettelijk voorschrift verwerkt), kan werknemer Verzuim IC verzoeken zijn gegevens te corrigeren, aan te vullen, te verwijderen of af te schermen. Het verzoek bevat de aan te brengen wijzigingen.

### **Toezicht**

Toezicht op naleving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming door Verzuim IC vindt plaats door de Autoriteit Persoonsgegevens (<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/>).

### **Second opinion bij UWV**

Indien de werknemer of de werkgever het niet eens is met de visie of advisering van de bedrijfsarts of Verzuim IC, is werknemer/werkgever gerechtigd een Second Opinion (DO) aan te vragen bij het UWV. De Second Opinion dient onverwijld te worden aangevraagd. Kosten zijn voor de aanvrager.

### **Second opinion bij andere bedrijfsarts**

Indien de werknemer het niet eens is met de visie of advisering van de bedrijfsarts, is werknemer volgens de Arbwet gerechtigd een second opinion aan te vragen bij een andere bedrijfsarts.

### **Inwinnen van medische informatie bij behandelende sector**

De bedrijfsarts van ArGon Groep kan informatie inwinnen bij de behandelende arts van werknemer. Voorwaarden hiervoor zijn dat de informatie-inwinning relevant is voor het bevorderen van het re-integratietraject en er een schriftelijke toestemming is van de werknemer. Aangezien de informatie wordt opgevraagd in belang van een zorgvuldige bedrijfsgeneeskundige begeleiding, wordt de werkgever verondersteld hiermee akkoord te gaan.

### **Verstrekken persoonsgegevens aan derden**

Verzuim IC is gerechtigd, persoonsgegevens van de werknemer die niet vallen onder het medisch beroepsgeheim, aan derden, waaronder mede begrepen de werkgever en interventiebedrijven, te verstrekken indien deze bij de overeengekomen activiteiten zijn betrokken en zal slechts die gegevens verstrekken die noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de specifieke re-integratie activiteit of de vaststelling van het recht op doorbetaling van loon. Verzuim IC zal de werknemer vooraf informeren indien en welke informatie aan derden wordt verstrekt.

### **Verstrekken informatie aan de werkgever**

De bedrijfsarts van ArGon Groep en Verzuim IC verstrekken de werkgever gegevens over de functionele beperkingen en mogelijkheden van werknemer.

### **Melding beroepsziekten**

De bedrijfsarts van ArGon Groep of Verzuim IC meldt de aanwezigheid van een beroepsziekte bij werknemers aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten.

### **Verstrekken verzuimgegevens aan UWV**

De bedrijfsarts van ArGon Groep is op grond van artikel 54 lid 3 onder c en artikel 54 lid 9 wet SUWI verplicht op verzoek van het UWV alle (medische) gegevens van werknemer aan het UWV te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de krachtens de SUWI aan het UWV opgedragen taken.

### **Geanonimiseerde gegevensverstrekking**

Verzuim IC is gerechtigd vanuit de registratie van persoonsgegevens van zieke werknemers geanonimiseerde gegevens te verwerken ten behoeve van managementinformatie, verslaglegging aan interventiebedrijven en Arbodiensten, acquisitie, publicatie en wetenschappelijke doeleinden en voor het afleggen van verantwoording en verslaglegging aan werkgevers.